

# LA SYNTHÈSE DES MESURES

---



# UNE POLICE ET UNE GENDARMERIE AUX AMBITIONS RETROUVÉES

1

## Des forces plus nombreuses

10 000 postes créés sur le quinquennat  
(2 000 en 2018, 2 500 en 2019, 2 500  
en 2020, 1 500 en 2021, 1 500 en 2022)

2

## Des forces recentrées sur leur cœur de métier

### La fin des tâches indues

(500 policiers et gendarmes de retour sur le terrain)

Fin de la gestion des procurations, grâce  
au dispositif de « e-procuration » (2021)

Suppression des gardes statiques  
de préfectures (2018)

Réflexion sur l'externalisation  
d'autres missions au secteur privé

Reprise effective par l'administration pénitentiaire  
des extractions judiciaires (application circulaire - 2018-2019)

Recours accru à la médecine de ville pour réduire les conduites  
aux urgences hospitalières (2019-2020)

## Substitution des personnels opérationnels par des personnels administratifs dans les commissariats et brigades (d'ici 2022)

## Une procédure pénale repensée

Réforme de la procédure pénale (Renforcement du pouvoir  
des enquêteurs, forfaitisation et éloignement) –  
projet de loi Printemps 2018

Dématérialisation de la procédure pénale  
(dès 2020)



# UNE POLICE ET UNE GENDARMERIE RESPECTÉES

## 1

### Un Etat qui protège ses forces

Des sanctions effectives pour les auteurs d'agressions contre les forces de sécurité et de secours

Réaction systématique (de la part des préfets et de l'Etat) en cas de mise en cause injustifiée et lutte contre les fake news (circulaire février 2018)

Entrée en vigueur de nouvelles mesures d'anonymisation (loi sécurité publique février 2017 – application printemps 2018)

Nouvelles mesures pour mieux prévenir les suicides (premier trimestre 2018)

## 2

### Un budget en hausse

Un plan immobilier triennal ambitieux (2018/2020 - 900 M€)

Des crédits d'équipement supplémentaires (150 M€/an pour la Police – 143 M€ pour la Gendarmerie)

## 3

### Une formation remodelée

Densification des modules de formation initiale

Harmonisation croissante des modules entre forces et entre échelons hiérarchiques

Montée en puissance du Centre National de Formation à la Sécurité Publique (CNFSP)

Création d'une Académie de police



# UNE POLICE ET UNE GENDARMERIE SUR-MESURE

**1**

## Une action renforcée dans 30 quartiers de reconquête républicaine

30 quartiers de reconquête républicaine (15 quartiers d'ici septembre 2018, 15 autres d'ici janvier 2019) + 30 autres d'ici 2020

---

600 effectifs dédiés sur les 30 premiers quartiers  
et 1 300 en tout pour les 60 quartiers

---

30 nouveaux « délégués cohésion police/population »  
(1/quartier)

---

**2**

## 20 départements mieux accompagnés

Une action renforcée dans 20 départements  
(sécurité des mobilités, fonction contact)

---

500 effectifs dédiés

---



# UNE POLICE ET UNE GENDARMERIE SUR-MESURE

## 3

### Plus de latitude sur le terrain

#### Déconcentration

Elaboration des stratégies de lutte  
contre la délinquance au niveau local

---

Décentration d'une partie de l'enveloppe pour l'entretien  
quotidien des commissariats (45M €)

---

Choix/suivi des achats de véhicules au niveau départemental

---

Création et déconcentration d'un budget  
cohésion de groupe

---

#### Une autonomie accrue

(Plus forte latitude de décision dans l'organisation interne des  
services et meilleure organisation et gestion de la chaîne logistique)

---

## 4

### Plus de contact avec la population

Déploiement de 250 unités de contact –  
« Brigades et Groupes de contact » d'ici 2019

---

## 5

### Un meilleur accueil des victimes

Amélioration de l'accueil en commissariats et brigades  
(adaptation des horaires d'ouverture aux besoins  
de la population, renforcement des formations à l'accueil  
des victimes, aménagement des espaces)

---



# UNE POLICE ET UNE GENDARMERIE CONNECTÉES

## 1

### Des forces de sécurité intégrant la révolution numérique

Déploiement de 110 000 tablettes numériques Neo (d'ici 2020)

800 nouveaux effectifs dédiés à la lutte contre les cyber menaces (sur le quinquennat)

Déploiement de 10 000 caméras - piéton (d'ici 2019)

Renforcement des modules de formation à la cyber protection

Lancement d'une nouvelle stratégie sur 5 ans pour lutter contre la cyber criminalité (été 2018)

Développement de nouveaux logiciels d'anticipation et analyse décisionnelle (d'ici 2020)

## 2

### Des services dématérialisés pour les usagers

Extension des pré-plaintes en ligne aux faits de discriminations (2018)

Projet de dépôt de plainte en ligne pour les escroqueries sur internet (courant 2018)

Lancement de la « Brigade numérique » (février 2018)

Ouverture d'une plateforme de signalement des faits de violences sexuelles et sexistes (printemps 2018)



# UNE POLICE ET UNE GENDARMERIE PARTENARIALES

## 1

### Une chaîne de sécurité repensée

Installation d'une mission parlementaire  
(février 2018 => conclusions 30 juin 2018)

Accompagnement de la montée en gamme  
des policiers municipaux et agents de sécurité  
privée (dès février 2018)

Déploiement d'expérimentations actuelles  
pour plus de sécurité des mobilités

## 2

### Une coopération renforcée avec les élus

Elaboration d'une nouvelle stratégie de lutte  
contre la délinquance avec chaque maire  
(35 400 élus) dans les 2 mois à venir

Contact sous 48h des 117 maires ayant  
demandés à expérimenter la PSQ

## 3

### Un lien police/population renoué

#### Sensibiliser la population aux questions de sécurité

Généralisation des interventions dans les écoles : chaque enfant aura au moins échangé une fois dans sa scolarité – entre le primaire et le lycée – avec les forces de l'ordre sur leur métier et la sécurité du quotidien

Sensibilisation au rôle des forces de l'ordre dans le cadre  
du Service National Universel

#### Développer la vigilance citoyenne

Adaptation localement du dispositif de participation citoyenne

Systématisation d'un référent proximité dans chaque commissariat  
pour assurer le lien avec les instances citoyennes locales

Désignation d'un référent sécurité dans chaque conseil  
de quartier et conseil citoyen

#### Renforcer la participation des citoyens à la production de sécurité

Développement de la Garde Nationale : 10 000 réservistes dans la  
Police et pérennisation des 30 000 réservistes dans la Gendarmerie (2020)



# ÉVALUATION



Création d'un « Lab'PSQ »  
(2018)



Une évaluation  
aléatoire et *a posteriori*



Fin de la politique du chiffre - Allègement  
des outils de reporting